

CRÉER UNE CULTURE D'ÉQUIPE VERTUEUSE

| | | | |
|--------------|----------------|----------------------------|-----------------|
| Durée | 2 jours | Référence Formation | 5-MG-DYN |
|--------------|----------------|----------------------------|-----------------|

Objectifs

Moderniser son approche managériale
Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
Favoriser l'épanouissement de tous
Canaliser et développer une énergie positive.

Participants

Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales

Pré-requis

Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
Remise d'un support de cours.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix managériaux
- La notion de management adaptatif

Affirmer son leadership de manager moderne

- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Management négatif versus management positif: Faire les bons choix
- Favoriser une communication authentique (l'assertivité)

Comprendre la dynamique de groupe de son équipe

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

Bien gérer l'intelligence terrain

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe
- Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs



CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834
version 2024